



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA FONDO DIRIGENZA – ANNO 2025

PARTE I - INDICAZIONI GENERALI

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 *"a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1"*.

La stesura del presente documento è stata pertanto predisposta secondo le indicazioni fornite dagli allegati *"schema standard di relazione tecnico-finanziaria"* e *"schema standard di relazione illustrativa"* alla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, elaborata d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto a svolgere, ai sensi dell'art. 40-bis del citato D.Lgs. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

PARTE II - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 - MODULO 1 – SCHEDA 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		PREINTESA: 10.12.2024 CONTRATTO: 20.12.2024
Periodo temporale di vigenza		01.01.2024-31.12.2026
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): <u>Presidente:</u> Gianpiero Masera (Segretario generale)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): DIRETS Area DIREL, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa (elenco sigle): DIRETS Area DIREL</p> <p>Firmatarie del contratto (elenco sigle): DIRETS Area DIREL</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie di cui all'art. 35 del CCNL 16.07.2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 15.09.2025 per la costituzione e destinazione del fondo per l'anno 2025.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 è stato adottato con la deliberazione di Giunta n. 6 del 30.01.2025 e pubblicato sul sito Internet camerale nella sezione "Amministrazione trasparente".

	<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Sulla base della delibera ANAC n. 192/2025, l'OIV ha attestato, in data 18.06.2025, la veridicità e l'attendibilità di quanto pubblicato sul sito Internet camerale nella sezione "Amministrazione trasparente".</p>
		<p>Al momento della stesura del presente documento l'ultima Relazione sulla performance validata è quella riferita all'anno 2024, la quale è stata validata dall'OIV in data 26.06.2025 e pubblicata sul sito nella sezione "Amministrazione trasparente" unitamente al documento di validazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

II.2 - MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCI concerne il triennio 01.01.2024-31.12.2026 e contempla, con riguardo al CCNL 16.07.2024 dell'Area Funzioni Locali, le materie di cui all'art. 35.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato viene ripartito come di seguito esposto:

Descrizione		Importo
Art. 57 CCNL 17.12.2020	Retribuzione di posizione	238.998,16
	Retribuzione di risultato (non inferiore al 15% delle risorse complessive)	119.433,03
Totale		358.431,19

Tale spesa trova copertura nell'ambito dello stanziamento al conto 321014 previsto nel bilancio preventivo 2025.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicano le metodologie di valutazione che sono state definite con l'adozione, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009, del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) con la deliberazione di Giunta n. 95 del 29.07.2021.

In particolare il SMVP prevede che la corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti sia graduata in relazione al punteggio conseguito nella fase valutativa, effettuata sulla base di una scheda di valutazione che considera i risultati della performance organizzativa relativa all'Ente nel suo complesso e all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al grado di conseguimento di obiettivi individuali e ai comportamenti agiti e alle competenze dimostrate nel ruolo professionale.

e) Illustrazione dei risultati attesi dall'applicazione del fondo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PIAO)

L'utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo del personale è direttamente correlata al conseguimento di obiettivi specifici definiti nel PIAO 2025-2027, approvato con la deliberazione di Giunta n. 6 del 30.01.2025.

Gli obiettivi individuati impattano essenzialmente sul miglioramento, sull'ampliamento e sul mantenimento di elevati standard qualitativi dei servizi offerti agli *stakeholder* esterni e

interni, identificabili propriamente con l'utenza in generale, ma anche con i fornitori, gli interlocutori istituzionali e le risorse umane dell'Ente e sull'ottimizzazione delle procedure in termini di efficacia, efficienza, economicità e tempistica.

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

PARTE III - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 – MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto delle Funzioni locali – Area dirigenziale, è stato costituito con la deliberazione di Giunta n. 69 del 16.09.2025.

Di seguito viene riportato l'ammontare delle risorse:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	393.493,99
Risorse variabili	36.032,15
Totale fondo	429.526,14

III.1.1 - SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

– **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17.12.2020, l'unico importo annuale di tutte le risorse decentrate stabili corrisponde a € 374.799,05.

– **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 Art. 56, comma 1	8.741,84
CCNL 16.07.2024 Art. 39, comma 1	9.953,10
Totale	18.694,94

– **Riepilogo risorse stabili**

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	374.799,05
Incrementi quantificati in sede di CCNL	18.694,94
Totale	393.493,99

III.1.2 - SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così dettagliate:

Descrizione		Importo
CCNL 17.12.2020 Art. 57, comma 2, lettera E) Rif. orientamento applicativo ARAN n. 34 del 15.06.2021 ex CCNL 23.12.1999, art. 26, comma 2	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (1,2% del M.S. 1997 delle tre precedenti CCIAA € 356.280,00)	4.281,84
CCNL 17.12.2020 Art. 57, comma 2, lettera E) Rif. orientamento applicativo ARAN n. 34 del 15.06.2021 ex CCNL 23.12.1999, art. 26, comma 3	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	30.660,92
CCNL 16.07.2024 Art. 39, comma 3	Risorse integrative nel limite dello 0,22% monte salari 2018 (M.S. 2018 delle tre precedenti CCIAA € 495.179,00) - Risorse escluse dal limite del fondo 2016	1.089,39
Totale		36.032,15

Con riferimento alla lettera e) del comma 2 dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, il parere Aran AFL34 ha espresso l'indicazione che possono essere ivi ricomprese le risorse già destinate nei precedenti fondi ai sensi dell'art. 26, commi 2 (1,2% del Monte salari 1997) e 3 (attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento qualitativo dei servizi esistenti) del CCNL 23.12.1999.

A tale scopo la Giunta con propria deliberazione n. 69 del 16.09.2025 ha ritenuto di stanziare le seguenti risorse:

- integrazione per un importo di € 4.281,84, corrispondente all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (ex art. 26 c. 2 del CCNL 23.12.1999);
- integrazione pari a € 30.660,92 per l'attivazione di nuovi servizi o implementazione di quelli esistenti (ex art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999).

In particolare con riferimento al punto b) ed in coerenza con il carattere flessibile della disposizione contrattuale contenuta alla lettera e) del comma 2 dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, la quale consente agli Enti, come esposto nel sopracitato parere Aran AFL34, di "operare, nel tempo, (...) riduzioni o incrementi delle risorse in precedenza destinate al Fondo (...), in relazione all'evolversi delle dinamiche delle scelte organizzative e gestionali che sono sottese all'inserimento delle suddette risorse" e che "(...) gli Enti, nell'esercizio della propria responsabilità datoriale, potranno orientare le proprie autonome determinazioni attuative della norma", è stata effettuata una rivalutazione dell'ammontare

delle risorse stanziare utilizzando la metodologia adottata con la deliberazione di Giunta n. 122 del 26.10.2021.

A seguito di tale riesame, il punteggio complessivo di analisi dei servizi di nuova attivazione o dei servizi già valutati ed ancora oggi oggetto di maggiori responsabilità in capo alla dirigenza risulta pari a 19,4.

Ad effetto di tale "pesatura" le risorse aggiuntive individuate dalla Giunta e ritenute congrue a ristorare l'incremento delle responsabilità e dell'impegno in termini di risultato ammontano a € 30.660,92 (pari ad un incremento del 7,79% delle risorse stabili del fondo), in diminuzione rispetto ai € 41.474,27 dell'anno precedente.

III.1.3 - SEZIONE III – (EVENTUALI) DECURTAZIONI DEL FONDO

Si riporta di seguito il dettaglio delle decurtazioni operate sul fondo:

Descrizione	Importo
Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) (Art. 1, comma 3, lett. E CCNL 12.2.2002)	20.141,22
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013	38.042,31
Detrazione importo già imputato al fondo dell'anno 2001 a titolo di retribuzione di posizione del Vice Segretario generale soppresso dall'organico nell'anno 2002 - EX CCIAA Novara	12.911,42
Totale	71.094,95

Il limite all'incremento del fondo è costituito dall'applicazione dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 che stabilisce che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."* Poiché il fondo 2025 (al netto delle voci escluse dal tetto) ammonta a € 338.646,86, non superando il c.d. "tetto" del 2016 (€ 392.092,32), non viene applicata alcuna decurtazione di cui alla normativa sopra citata.

Di seguito si riporta il dettaglio del calcolo delle decurtazioni operate al presente fondo e l'esposizione del rispetto del limite del fondo:

RISORSE STABILI	393.493,99
RISORSE VARIABILI	36.032,15
TOTALE FONDO ANTE DECURTAZIONE	429.526,14

Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) (Art. 1, comma 3, lett. E CCNL 12.2.2002)	20.141,22
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013	38.042,31
Detrazione importo già imputato al fondo dell'anno 2001 a titolo di retribuzione di posizione del Vice Segretario generale soppresso dall'organico nell'anno 2002 - EX CCIAA Novara	12.911,42
TOTALE FONDO (personale dirigente)	358.431,19

Ammontare fondo 2016 c.d. "tetto"	392.092,32
--	-------------------

Ammontare complessivo fondo	429.526,14
a detrarre:	
Incremento 1,53% monte salari anno 2015	8.741,84
Incremento 2,01% monte salari anno 2018	9.953,10
Risorse integrative nel limite dello 0,22% monte salari 2018	1.089,39
Ammontare fondo ante decurtazioni permanenti (al netto delle voci escluse dal tetto)	409.741,81

DECURTAZIONI:

Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) (Art. 1, comma 3, lett. E CCNL 12.2.2002)	20.141,22
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013	38.042,31
Detrazione importo già imputato al fondo dell'anno 2001 a titolo di retribuzione di posizione del Vice Segretario generale soppresso dall'organico nell'anno 2002 - EX CCIAA Novara	12.911,42
Ammontare fondo (al netto delle voci escluse dal tetto)	338.646,86

III.1.4- SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
PARTE STABILE	
Risorse stabili	393.493,99
PARTE VARIABILE	
Risorse variabili	36.032,15
DECURTAZIONI	
Totale decurtazioni	71.094,95
TOTALE FONDO	358.431,19

III.1.5 - SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

III.2 - MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

III.2.1 - SEZIONE I – DESTINAZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Descrizione	Importo
Totale fondo	358.431,19
Fondo per retribuzione di risultato (non inferiore al 15% del totale del fondo ai sensi dell'art. 28, CCNL 23.12.1999)	119.433,03
Totale fondo per retribuzione di posizione	238.998,16

Con la deliberazione di Giunta n. 126 del 28.10.2021 recante "Graduazione, valutazione e pesatura delle posizioni dirigenziali: applicazione della metodologia e determinazioni in ordine alla complessità organizzativa dell'Ente" è stata definita la pesatura delle posizioni dirigenziali, nonché la loro valorizzazione economica con riferimento al CCNL 17.12.2020, al quale allo stato attuale si sono aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 16.07.2024. Con la stessa deliberazione la Giunta ha altresì accertato la complessità organizzativa dell'Ente e la sussistenza della sostenibilità economica finanziaria che giustifica, ai sensi dell'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.2009, così come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006, il superamento del limite massimo contrattuale della posizione del Segretario generale e del Vice Segretario generale.

La valorizzazione economica delle retribuzioni di posizione è riassunta nella tabella seguente:

Retribuzione di posizione	Importo
Segretario Generale	95.552,48
Vice Segretario Generale	76.387,37
Dirigente Area Contabilità e servizi supporto	42.901,10
Dirigente Area Regolazione del mercato	24.157,21
Totale	238.998,16

III.2.2 - SEZIONE II – (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente.

III.2.3 - SEZIONE III – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

III.2.4 - SEZIONE IV – ATTESTAZIONE, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si evidenzia che la distinzione tra risorse stabili e variabili prevista nella modulistica della relazione tecnico-finanziaria è propria del comparto, ma non anche della dirigenza, e non trova riscontro in disposizioni di contratto o legge. Non esiste, infatti, a livello contrattuale un vincolo specifico riguardante la copertura delle destinazioni di natura certa e continuativa con sole risorse stabili, non essendoci, a monte, la suddivisione tra tipologie di risorse stabili e variabili. La disciplina prevista per il personale dirigente, costituita in via primaria dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, prevede che il complesso delle risorse decentrate costituite deve essere utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'utilizzazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato è direttamente correlata al conseguimento di obiettivi specifici definiti nel PIAO 2025-2027 (strategici, operativi e individuali) approvato con la deliberazione di Giunta n. 6 del 30.01.2025. La retribuzione di risultato viene erogata in applicazione di quanto definito nel SMVP.

III.3 – MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Variazione
Risorse stabili	393.493,99	393.493,99	0,00
Risorse variabili	81.161,41	36.032,15	-45.129,26
Decurtazione operata	71.094,95	71.094,95	0,00
Totale	403.560,45	358.431,19	-45.129,26

III.4 – MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Le voci del fondo sopra descritte, imputate al conto 321014, sono state previste nel preventivo economico approvato con la deliberazione di Consiglio n. 8 del 19.12.2024. Pertanto il sistema contabile è strutturato in modo da garantire in sede di previsione di spesa la copertura nei limiti dell'ammontare totale del fondo.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Il limite di spesa del fondo 2024 è stato rispettato come risulta dal bilancio consuntivo approvato dalla deliberazione di Consiglio n. 4 del 08.05.2025. Il conto 321014 prevede la copertura del pagamento periodico della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato annuale.

**SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE
DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI
DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo è interamente coperto dall'imputazione al conto 321014 del preventivo economico 2025.

Pertanto il sistema contabile è strutturato in modo da garantire la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo per le voci quantificate.

Data,

Il Segretario Generale
(dott. Gianpiero Masera)